

OUTILS POUR LES LIEUX DE CONCERTATION

Outil 2 : Établir la composition de notre lieu de concertation



Des questions qui se posent

Une table de concertation a récemment été mise sur pied afin de travailler sur l'accessibilité des services pour la population du territoire. Comme il s'agit d'une préoccupation très présente, plusieurs organisations ont répondu à l'invitation à une première rencontre. Rapidement, il a été convenu que la table devait poser des gestes concrets pour amener des changements dans les façons de faire des organisations du territoire. Des intervenants présents à la rencontre ont souligné qu'ils n'étaient pas les personnes les mieux placées pour mener de telles actions au sein de leurs organisations. D'autres personnes ont mentionné que des organisations directement concernées par la situation n'étaient pas présentes. Finalement, plusieurs commentaires ont porté sur l'absence de citoyens alors qu'ils sont les premiers touchés par l'accessibilité des services. Avant de pousser la démarche plus loin, il a été suggéré de dresser la liste des personnes et des organisations qui devraient faire partie de cette table de concertation.

À qui s'adresse cet outil?

- Aux membres des lieux de concertation.

Thèmes abordés dans cet outil

- La composition de notre lieu de concertation.
- Nos exigences envers nos membres.

L'importance d'établir la composition de notre lieu de concertation

- La composition d'un lieu de concertation, tout comme sa mission, est un élément déterminant dans le choix d'une organisation d'y participer ou non.
- Différents éléments ont un impact sur la composition d'un lieu de concertation : le type de concertation (sectorielle ou intersectorielle, thématique ou territoriale), la mission et le domaine d'activités, les buts poursuivis.
- La composition d'un lieu de concertation devrait être révisée au fil du temps. Il faut s'assurer que la composition établie permet toujours d'atteindre les buts poursuivis.



Quelle est la composition de notre lieu de concertation?

- La composition doit être représentative des organisations et des individus concernés et interpellés par la mission du lieu de concertation.
- La composition du lieu de concertation doit favoriser une diversité des points de vue.
- Un principe simple qui guide la composition d'un lieu de concertation est le fait d'avoir les bonnes personnes autour de la table afin d'être en mesure d'accomplir la mission et d'atteindre les buts poursuivis.

Pistes de réflexion

- La stabilité de la composition du lieu de concertation et l'impact des changements dans la composition sur l'atteinte des buts poursuivis.
- La provenance des organisations membres.
- Le niveau hiérarchique et la fonction des membres au sein des organisations qu'ils représentent.
- La participation citoyenne au sein du lieu de concertation.
- Des mécanismes de recrutement des membres qui permettent d'avoir la composition recherchée.

Des moyens pour soutenir la réflexion

- Activité de réflexion annuelle sur la composition du lieu de concertation.
- Mécanismes de recrutement des membres basés sur une bonne connaissance des ressources de la communauté.

Quelles sont nos exigences envers nos membres?

- Dans la concertation, les liens sont réguliers et souvent peu formels. La participation est volontaire et il est possible de se retirer en tout temps. Cela n'empêche toutefois pas un lieu de concertation d'avoir des exigences envers ses membres.
- Les exigences envers les membres doivent être conçues comme des moyens pour permettre au lieu de concertation de bien fonctionner et de remplir sa mission. Par exemple, la démarche d'un lieu de concertation peut être ralentie par un taux d'absence élevé lors des rencontres.

Pistes de réflexion

Des exemples d'exigences envers les membres d'un lieu de concertation

- La provenance des organisations membres : secteur, domaine d'activités, territoire.
- Niveau hiérarchique des membres au sein de l'organisation qu'ils représentent.
- Délégation formelle des membres par leur organisation.
- Cotisation annuelle.
- Présence aux rencontres.
- Implication dans des comités de travail.
- Contribution au fonctionnement du lieu de concertation (prise de notes à tour de rôle par exemple).

Des moyens pour soutenir la réflexion

- Définir collectivement des exigences susceptibles de contribuer au bon fonctionnement du lieu de concertation.
- Établir un processus pour devenir membre du lieu de concertation.
- Énoncer clairement les attentes relatives à la participation aux rencontres et à l'implication dans la vie du lieu de concertation. Cet énoncé devrait préciser quelles sont les attentes « incontournables ».

En résumé

Outil 2 : La composition de notre lieu de concertation

	Nos acquis	Ce que nous devons développer	Nos moyens pour y arriver
La composition de notre lieu de concertation			
Quelles sont les organisations qui devraient faire partie de notre lieu de concertation?			
Quels sont les critères pour devenir membre de notre lieu de concertation?			
En regard des buts que nous poursuivons, quel devrait être la fonction des membres au sein de l'organisation qu'ils représentent (gestionnaires, intervenants...)?			
Est-ce que nous révisons la composition de notre lieu de concertation à chaque année?			
Quels moyens utilisons-nous pour recruter de nouveaux membres?			
Nos exigences envers nos membres			
Quelles sont les exigences pour devenir membre de notre lieu de concertation?			
Quelles sont les exigences pour demeurer membre de notre lieu de concertation?			
Les membres doivent-ils être délégués formellement par l'organisation qu'ils représentent?			
Quelle est la disponibilité requise pour être membre de notre lieu de concertation?			
Quelle est l'implication attendue de la part des membres de notre lieu de concertation?			